Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα 2026-2028

ΜΑΪΟΣ 2026

Εφαρμογή των Άρθρων
της Ευρωπαϊκής Χάρτας
για την Ισότητα των Φύλων
στις Τοπικές Κοινωνίες

- ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (ΔΕΠΙΣ)
- ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
  & ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ
  (ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ)

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή 3

2. Πολιτικές για την Ισότητα των Φύλων 4

2.1 Ευρωπαϊκή Ένωση — Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων 4

2.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) 2021-2025 5

3. Η Ισότητα των φύλων στον Δήμο Αθηναίων 6

3.1 Ιστορική αναδρομή 6

3.2 Απολογισμός Δράσεων του Δήμου Αθηναίων για την Έμφυλη Ισότητα 2024-2025 7

4. Σχέδιο δράσης για την Έμφυλη Ισότητα στον Δήμο Αθηναίων 2026-2028 9

4.1 Ενισχυμένη Διαβούλευση και Θεσμική Συλλειτουργία 11

4.2 Συνέργειες με την Κοινωνία των Πολιτών και τις Γυναικείες/ Φεμινιστικές Οργανώσεις & Συλλογικότητες 11

4.3 Πόροι & Υλικοτεχνική Υποδομή 11

5. Αναλυτική Περιγραφή Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα 2026-2028 13

ΑΞΟΝΑΣ 1 →

ΠΡΟΛΗΨΗ & ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ 14

ΑΞΟΝΑΣ 2

ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 16

ΑΞΟΝΑΣ 3

ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ 17

ΑΞΟΝΑΣ 4

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ

ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ 18

(GENDER MAINSTREAMING) 18

ΑΞΟΝΑΣ 5

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ 24

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Αποτύπωση της συμμετοχής αιρετών γυναικών στο Δημοτικό Συμβούλιο και σε θέσεις ευθύνης στο Δήμο Αθηναίων 25

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Διοικητική Διάρθρωση του Δήμου Αθηναίων και των Νομικών του Προσώπων 28

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

Χρονοδιάγραμμα Υλοποίησης Σχεδίου Δράσης 32

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός του παρόντος Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα του Δήμου Αθηναίων είναι ο σχεδιασμός και η υλοποίηση στοχευμένων παρεμβάσεων για την τριετία 2026-2028 στη βάση των ακόλουθων διαπιστώσεων:

- το φύλο είναι ένας από τους βασικότερους οργανωτικούς παράγοντες στην κοινωνία που επηρεάζει τη ζωή κάθε ανθρώπου.
- υπάρχουν διαφοροποιημένες ανάγκες, εμπειρίες και προτεραιότητες των ατόμων διαφορετικού φύλου, οι οποίες θα πρέπει να εντοπίζονται και να επηρεάζουν τον σχεδιασμό των δράσεων του Δήμου, αλλά και του ίδιου φύλου - ενδεικτικά σε σχέση με την ταυτότητα φύλου, την αναπηρία, το νομικό καθεστώς, την εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία και την ηλικία.
- η καινοτομία είναι βασική συνιστώσα, τόσο ως προς το περιεχόμενο όσο και ως προς τον τρόπο υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης.
- επιχειρείται αξιοποίηση ευκαιριών και δυνατοτήτων που παρέχονται εντός και εκτός των συνόρων της χώρας και της ΕΕ.
- υπάρχουν αδυναμίες, κίνδυνοι και περιορισμοί που χαρακτηρίζουν τον Δήμο και επιβάλλουν ρεαλιστικούς στόχους ως προς το εύρος των δράσεων και τον οικονομικό/χρονικό προγραμματισμό.
- απαιτείται αποφασιστική πολιτική βούληση με ξεκάθαρους στόχους και δεσμεύσεις, για την επίτευξη μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων.

Για την εκπόνηση του Σχεδίου Δράσης, ο Δήμος υιοθέτησε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, ευθυγραμμίζοντας τις δράσεις του με τον **Στόχο 5 της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη** που αφορά την επίτευξη της ισότητας των φύλων, καθώς και με τις ευρύτερες **Ευρωπαϊκές και Εθνικές Στρατηγικές** για την έμφυλη ισότητα. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην **Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες** η οποία αναθεωρήθηκε πρόσφατα (2022). Η Χάρτα παρέχει κατευθυντήριες γραμμές στις τοπικές και περιφερειακές αρχές για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων που παρουσιάζονται στο εξελισσόμενο κοινωνικό πλαίσιο. Στην αναθεωρημένη Χάρτα προστέθηκαν νέα άρθρα (31-39) που αναφέρονται σε εννέα νέες θεματικές ενότητες:

- Βιώσιμη Ανάπτυξη: Διασύνδεση της έμφυλης ισότητας με την κοινωνική δικαιοσύνη, την οικονομική ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος (άρθρο 31).
- Καταπολέμηση της Διαδικτυακής Βίας: Αντιμετώπιση των ειδικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν γυναίκες και κορίτσια στον ψηφιακό κόσμο, με έμφαση στην ψηφιακή παρενόχληση (άρθρο 32).
- Προστασία των Γυναικών στη Δημόσια Ζωή: Αντιμετώπιση της βίας κατά των εκλεγμένων γυναικών και των στελεχών της δημόσιας διοίκησης ως απειλή για τη δημοκρατία (άρθρο 33).
- Διαθεματικότητα (Intersectionality): Υιοθέτηση μιας προσέγγισης που λαμβάνει υπόψη τις πολλαπλές διακρίσεις (π.χ. φύλο σε συνδυασμό με αναπηρία, εθνικότητα ή ηλικία) (άρθρο 34).
- Τηλεργασία και Εργασιακή Ευελιξία: Διαχείριση των ευκαιριών και των κινδύνων που προκύπτουν από την εργασία στο σπίτι για την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (άρθρο 35).
- Ψηφιακή Συμπερίληψη: Διασφάλιση της ίσης πρόσβασης στις νέες τεχνολογίες

και εξάλειψη των έμφυλων προκαταλήψεων στον σχεδιασμό ψηφιακών εργαλείων (άρθρο 36).
- Σεξουαλική και Αναπαραγωγική Υγεία: Προάσπιση των δικαιωμάτων υγείας ως προϋπόθεση για την ελεύθερη και ισότιμη ανάπτυξη των γυναικών (άρθρο 37).
- Κλιματική Αλλαγή: Αντιμετώπιση των δυσανάλογων επιπτώσεων της περιβαλλοντικής κρίσης στις γυναίκες και συμμετοχή τους στον σχεδιασμό της κλιματικής πολιτικής (άρθρο 28).
- Διαχείριση Κρίσεων: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στον σχεδιασμό της πολιτικής προστασίας και στην απόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (άρθρο 39).

Οι εννέα (9) αυτές σύγχρονες θεματικές ενότητες ενσωματώθηκαν στο παρόν Σχέδιο Δράσης, διασφαλίζοντας ότι ο Δήμος Αθηναίων ανταποκρίνεται στις νέες ψηφιακές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις

2. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

2.1 Ευρωπαϊκή Ένωση — Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων

Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αξία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κεντρικό πυλώνα του Ευρωπαϊκού Χάρτη Κοινωνικών Δικαιωμάτων. Η ΕΕ επιδιώκει τη δημιουργία μιας «Ένωσης Ισότητας», όπου κάθε άτομο είναι ελεύθερο να αναπτύσσεται χωρίς τους περιορισμούς των έμφυλων στερεοτύπων και των διακρίσεων. Ιστορικά η ΕΕ έχει αναπτύξει σημαντικό νομοθετικό έργο (Οδηγίες, Κανονισμοί κ.λπ.) με βάση τις Συνθήκες καθώς και σειρά μεσοπρόθεσμων προγραμμάτων δράσης για την ισότητα των φύλων από το 1982 μέχρι σήμερα. Το νομοθετικό πλαίσιο και τα προγράμματα δράσης επηρέασαν θετικά τις εγχώριες πολιτικές (Στρατηγάκη 2021).

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ 2020-2025 & ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ 2026-2030

Η Στρατηγική 2020-2025 έθεσε τις βάσεις για τον τερματισμό της έμφυλης βίας, τη γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος και την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στη λήψη αποφάσεων. Με την ολοκλήρωσή της, η ΕΕ μεταβαίνει στη νέα Στρατηγική 2026-2030, η οποία βασίζεται στον «Χάρτη Πορείας για τα Δικαιώματα των Γυναικών» (Μάρτιος 2025) και εστιάζει σε 8 κύριες αρχές:

1. Ελευθερία από την έμφυλη βία: Κάθε γυναίκα και κορίτσι έχει δικαίωμα στην ασφάλεια και στον σεβασμό της αξιοπρέπειάς της, τόσο στο διαδίκτυο όσο και εκτός αυτού, στον δημόσιο και στον ιδιωτικό βίο.
2. Υψηλότερα πρότυπα υγείας: Κάθε γυναίκα έχει δικαίωμα στα υψηλότερα δυνατά πρότυπα σωματικής και ψυχικής υγείας.
3. Ίση αμοιβή και οικονομική ενδυνάμωση: Κάθε γυναίκα έχει δικαίωμα σε ίση αμοιβή για ίση εργασία ή εργασία ίσης αξίας, καθώς και το δικαίωμα να είναι οικονομικά ανεξάρτητη.
4. Ισορροπία επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και φροντίδα: Κάθε γυναίκα έχει δικαίωμα να εξισορροπεί την επαγγελματική με την προσωπική της ζωή.
5. Ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και κατάλληλες συνθήκες εργασίας: Κάθε γυναίκα έχει δικαίωμα σε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και σε κατάλληλες συνθήκες εργασίας.
6. Ποιοτική και συμπεριληπτική εκπαίδευση: Κάθε κορίτσι και γυναίκα έχει δικαίωμα σε υψηλής ποιότητας και συμπεριληπτική εκπαίδευση και κατάρτιση, χωρίς διακρίσεις.
7. Πολιτική συμμετοχή και ισότιμη εκπροσώπηση: Κάθε γυναίκα έχει δικαίωμα να συμμετέχει ενεργά και με ασφάλεια στον δημόσιο βίο.
8. Θεσμικοί μηχανισμοί που διασφαλίζουν τα δικαιώματα των γυναικών: Η προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών απαιτεί αποτελεσματική ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming), χρηματοδότηση και θεσμικές υποδομές, καθώς και έμφυλα ευαίσθητη (gender-sensitive) έρευνα, συλλογή δεδομένων, σχεδιασμό και προγραμματισμό που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των γυναικών με μια διαθεματική προσέγγιση.

Οι νέες προτεραιότητες εστιάζουν:

- Στην αντιμετώπιση της **έμφυλης βίας στο διαδίκτυο** και της ρητορικής μίσους.
- Στη διασφάλιση της ισότητας μέσα από την **πράσινη και ψηφιακή μετάβαση**.
- Στην ενίσχυση των **υποδομών φροντίδας** (Care Strategy), απελευθερώνοντας το δυναμικό των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Ειδικότερα για την έμφυλη βία, η Ευρωπαϊκή Ένωση επικύρωσε επίσημα τη **Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης** την 1η Οκτωβρίου 2023 ενισχύοντας έτσι το νομικό οπλοστάσιο της Ένωσης, καθιστώντας υποχρεωτική την υιοθέτηση θυματοκεντρικών προσεγγίσεων, την ενίσχυση των υπηρεσιών στήριξης και την ποινικοποίηση νέων μορφών βίας (π.χ. ψηφιακή παρενόχληση) σε όλα τα κράτη-μέλη.

2.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) 2021-2025

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) αποτελεί τον οδικό χάρτη της Ελλάδας για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας. Το ΕΣΔΙΦ διαρθρώνεται γύρω από τέσσερις (4) στρατηγικούς άξονες, με την κατάργηση των έμφυλων στερεοτύπων να αποτελεί οριζόντια προτεραιότητα που διατρέχει κάθε δράση:

1. **Πρόληψη και Καταπολέμηση Έμφυλης και Ενδοοικογενειακής Βίας** Επικεντρώνεται στην ενίσχυση του Δικτύου Δομών (Συμβουλευτικά Κέντρα, Ξενώνες Φιλοξενίας, Γραμμή SOS 15900) και στην εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Ν.4531/2018). Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται πλέον στην αντιμετώπιση του ψηφιακού εκφοβισμού και της παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας (Σύμβαση 190 ΔΟΕ).
2. **Ισότιμη Συμμετοχή Γυναικών σε Θέσεις Λήψης Αποφάσεων και Ηγετικούς Ρόλους** Στοχεύει στην κατάρριψη της «γυάλινης οροφής» (glass ceiling). Περιλαμβάνει δράσεις για την ενίσχυση της γυναικείας εκπροσώπησης στα διοικητικά συμβούλια μεγάλων εταιρειών, στην πολιτική συμμετοχή και στην ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσω προγραμμάτων mentoring και ανάδειξης γυναικείων προτύπων (role models).

3. **Ισότιμη Συμμετοχή των Γυναικών στην Αγορά Εργασίας** Εστιάζει στη μείωση του μισθολογικού χάσματος (gender pay gap) και στην υποστήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας. Κεντρικό ρόλο παίζει η συμφιλίωση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, με την επέκταση των προγραμμάτων προσχολικής φροντίδας (π.χ. «Νταντάδες της Γειτονιάς») και την ενθάρρυνση της χρήσης των γονικών αδειών από τους πατέρες.
4. **Ενσωμάτωση της Διάστασης του Φύλου σε Τομεακές Πολιτικές (Gender Mainstreaming)** Αφορά τη διείσδυση της οπτικής του φύλου σε κάθε δημόσια πολιτική (υγεία, αθλητισμός, πολιτισμός, περιβάλλον). Στο νέο πλαίσιο 2026-2030, δίνεται έμφαση στην Ενσωμάτωση της Διάστασης του Φύλου στους Προϋπολογισμούς (Gender Budgeting) και στην ίση πρόσβαση των γυναικών στις ψηφιακές δεξιότητες και στις τεχνολογίες του μέλλοντος (STEM).

3. Η ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

3.1 Ιστορική αναδρομή

Στον Δήμο Αθηναίων, η Ευρωπαϊκή Χάρτα υπογράφηκε το 2011 ενώ η αναθεωρημένη έκδοσής της υπογράφηκε τον Μάρτιο του 2026. Με την υπογραφή της Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες ο Δήμος Αθηναίων ανέλαβε δημόσια τη δέσμευση υπέρ της αρχής της Ισότητας των Φύλων, και την ένταξη της διάστασης του φύλου στο σύνολο των πολιτικών του (Gender Mainstreaming). Συνεπώς γίνεται εξαρχής κατανοητό και λαμβάνεται υπόψιν ότι, άνδρες και γυναίκες ζουν, εργάζονται και λειτουργούν με ισότιμους αλλά διαφορετικούς τρόπους, έχουν διαφορετικές ανάγκες και θα πρέπει αυτό να λαμβάνεται υπόψη. Η ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές του δήμου αποσκοπεί στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση των δράσεων εντός του δήμου έτσι ώστε όλοι οι πολίτες και δημότες, άνδρες και γυναίκες, να επωφελούνται ισότιμα απ' όλες τις παρεμβάσεις και αποφάσεις.

Η έμπρακτη δέσμευση του Δήμου στην καταπολέμηση της έμφυλης βίας ξεκίνησε ήδη από το 1990, με την ίδρυση του πρώτου **ξενώνα φιλοξενίας** γυναικών θυμάτων και των παιδιών τους, μια δομή που λειτουργεί αδιάλειπτα μέχρι σήμερα. Το 1991 δημιουργήθηκε το **Γραφείο Ισότητας**, που λειτούργησε ως συμβουλευτικός σταθμός με τη συνδρομή κοινωνικών λειτουργών, εστιάζοντας στην εξειδικευμένη υποστήριξη και προστασία των επιζωσών.

Στην πρώτη φάση ο **Ξενώνας Φιλοξενίας Γυναικών θυμάτων Βίας και των Παιδιών τους** λειτούργησε με πόρους του Δήμου Αθηναίων. Από το 2014 και έπειτα, ο Ξενώνας με τη χρηματοδότηση του ΕΣΠΑ αποτελεί ενεργό μέλος του πανελλαδικού Δικτύου Δομών για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και των πολλαπλών διακρίσεων κατά των γυναικών, το οποίο συντονίζεται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Πέρα από την παροχή ασφαλούς φιλοξενίας, στο πλαίσιο λειτουργίας του Ξενώνα προσφέρονται σίτιση, ψυχοκοινωνική υποστήριξη, εργασιακή και νομική συμβουλευτική, καθώς και ολιστική φροντίδα από ομάδα εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, όπως κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους και παιδαγωγούς, ενώ παρέχεται η δυνατότητα παραπομπής στο πρόγραμμα νομικής βοήθειας (legal aid) στο πλαίσιο των μνημονίων συνεργασίας του ΚΕΘΙ με τους δικηγορικούς συλλόγους της χώρας, εξασφαλίζοντας την παροχή δωρεάν νομικής εκπροσώπησης. Η δομή λειτουργεί σε 24ωρη βάση, 365 ημέρες τον χρόνο, διασφαλίζοντας συνεχή υποστήριξη στις ωφελούμενες.

Το 2016 αρχίζει να λειτουργεί στη σημερινή μορφή το **Τμήμα Πολιτικών Ισότητας και Αντιμετώπισης Διακρίσεων** της Διεύθυνσης Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων. Το εν λόγω τμήμα είναι επιφορτισμένο με το σημαντικό ρόλο να ενημερώνει, να ευαισθητοποιεί και να δρα για θέματα ισότητας των φύλων. Το Τμήμα

- αναλαμβάνει δράσεις για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας.
- Αναπτύσσει συνεργασίες με αντίστοιχους φορείς του πεδίου (που αφορούν δηλαδή ζητήματα ισότητας, καταπολέμησης στερεοτύπων, έμφυλης βίας, πολλαπλών διακρίσεων).
- Διοργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της τοπικής κοινωνίας σε ζητήματα ισότητας στα οποία η εγρήγορση της κοινωνίας αποτελεί πλέον επιτακτική ανάγκη.

Σήμερα, το Τμήμα εστιάζει την προσοχή του στην έννοια του φύλου, της ισότητας, στην καταπολέμηση της έμφυλης βίας, στην αντιμετώπιση των πολλαπλών διακρίσεων αλλά ταυτόχρονα μεριμνά και για άτομα με άλλες ευαλωτότητες όπως τα άτομα με αναπηρία, ουσιοεξαρτώμενα άτομα και άτομα από την ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητα.

Από το 2021 λειτουργεί το Κέντρο για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας **που παρέχει ψυχολογική υποστήριξη**, νομική συμβουλευτική και κοινωνική στήριξη σε κάθε επιζώσα **έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.** Παρέχεται επιπλέον η δυνατότητα παραπομπής στο πρόγραμμα νομικής βοήθειας (legal aid) στο πλαίσιο των μνημονίων συνεργασίας του ΚΕΘΙ με τους δικηγορικούς συλλόγους της χώρας, εξασφαλίζοντας την παροχή δωρεάν νομικής εκπροσώπησης.

Η ρητή αναφορά στην «ισότητα» στις αρμοδιότητες **Αντιδημαρχίας** από το 2014 (σήμερα «Αντιδημαρχία Ισότητας, Δημοτικών Ιατρείων και Παιδικής Προστασίας») σηματοδοτεί τη συνεχή δέσμευση του Δήμου Αθηναίων για την προώθηση της ισότητας των φύλων.

Ο Δήμος Αθηναίων, εκπόνησε ένα ολοκληρωμένο Στρατηγικό **Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2022–2024**. Το Σχέδιο αυτό αποτέλεσε έναν οδηγό πολιτικών και παρεμβάσεων με στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση των έμφυλων ανισοτήτων, την καταπολέμηση των διακρίσεων και της έμφυλης βίας, καθώς και την ενίσχυση της ισότιμης συμμετοχής όλων στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της πόλης. Το Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης είναι διαθέσιμο στο σύνδεσμο https://www.kentro-kevpd.gr/images/documents/Gender_Equality_Action_Plan.pdf.

Το 2023 εκπονήθηκε **Οδηγός Αντιμετώπισης Στερεοτύπων και Σεξιστικής Συμπεριφοράς**, ο οποίος συντάχθηκε κατόπιν έρευνας στο προσωπικό του δήμου Αθηναίων με στόχο να αποτελέσει ένα σύγχρονο εργαλείο για τους/τις εργαζόμενους/ες στο δήμο Αθηναίων, αναφορικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των έμφυλων διακρίσεων και της σεξιστικής συμπεριφοράς στο εργασιακό περιβάλλον. (ο οδηγός είναι διαθέσιμος στον σύνδεσμο: https://www.kentro-kevpd.gr/images/documents/Odigos_kentro-kevpd2023.pdf)

3.2 Απολογισμός Δράσεων του Δήμου Αθηναίων για την Έμφυλη Ισότητα 2024-2025

Σε **θεσμικό επίπεδο** ο Δήμος προχώρησε στη σύσταση νέας **Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας** (Άρθρο 6, Ν 4604/2019) στην οποία συμμετέχουν αιρετοί/ες, υπηρεσιακά στελέχη, εκπρόσωποι κοινωνικών εταίρων και φεμινιστικών οργανώσεων καθώς και εμπειρογνώμονες. Η πρώτη συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε στις **8 Μαρτίου 2024** και έκτοτε η ΔΕΠΙΣ έχει συνεδριάσει άλλες εννέα (9) φορές (συχνότητα συνεδριάσεων 1 ανά περίπου 2,5 μήνες). Στο πλαίσιο της λειτουργίας της η ΔΕΠΙΣ:

- Υποστήριξε την εμβληματική έκθεση «Γυναικεία Ζητήματα» στην Πινακοθήκη του Δήμου Αθηναίων (Ιούνιος-Σεπτέμβριος 2024). Η έκθεση αποτέλεσε πρότυπο συμπερίληψης, προσφέροντας για πρώτη φορά πλήρεις υπηρεσίες προσβασιμότητας σε ΑμεΑ..
- Συμμετείχε στον σχεδιασμό του Προγράμματος Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων και της Καμπάνιας Ενημέρωσης **# Ως Εδώ!.**
- Συμμετείχε στο σχεδιασμό της **Orange Week** για το 2024 και 2025, ενός νέου θεσμού για την πόλη της Αθήνας που εξελίσσεται και διευρύνεται σε συνεργασία με τον Οργανισμό Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων (ΟΠΑΝΔΑ).

Στο επίπεδο **των παρεχόμενων υπηρεσιών**, εξασφαλίστηκαν οι απαραίτητοι πόροι για τη συνέχιση της λειτουργίας των δύο (2) δομών του Δήμου μέσω της ένταξής τους στη νέα προγραμματική περίοδο του ΕΣΠΑ (2021-2027). Πιο συγκεκριμένα:

- Ενίσχυση του **Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Θυμάτων Βίας & των Παιδιών τους**, με στόχο την περαιτέρω στελέχωση με εξειδικευμένο προσωπικό και τη διασφάλιση της πλήρους κάλυψης της δυναμικότητάς του. Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με εταιρείες και οργανισμούς για την εξασφάλιση χορηγιών.
- Περαιτέρω ανάπτυξη του **Κέντρου για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας**, το οποίο, διατηρώντας το σύνολο των υφιστάμενων υπηρεσιών του, μετεξελίχθηκε παράλληλα σε Rape Crisis Center, σύμφωνα με τις συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης και της GREVIO. Το Κέντρο **αποτελεί την πρώτη δομή στην Ελλάδα που παρέχει, επιπροσθέτως, εξειδικευμένη υποστήριξη, ψυχοθεραπεία και θεραπεία τραύματος σε επιζώσες σεξουαλικής βίας**. Η εξειδίκευση αυτή ενσωματώνει διεθνή τεχνογνωσία από αντίστοιχα κέντρα της Αγγλίας, της Σκωτίας και της Αυστραλίας, αναβαθμίζοντας το επίπεδο προστασίας και υποστήριξης των γυναικών.

Το 2024 εγκρίθηκε ομόφωνα από το Δημοτικό Συμβούλιο η **Δημόσια Δέσμευση για Μηδενική Ανοχή στη Βία και την Παρενόχληση στον Κόσμο Εργασίας του Δήμου Αθηναίων** καθώς και η υλοποίηση Προγράμματος Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων.

- Το Πρόγραμμα Δράσης παρουσιάστηκε σε **εναρκτήρια εκδήλωση** στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου στις 17 Οκτωβρίου 2024. Στην εκδήλωση, εκτός από τα υπηρεσιακά στελέχη (προϊστάμενοι/ες, Διευθυντές/τριες) συμμετείχαν με παρουσιάσεις εκπρόσωποι των δύο συναρμόδιων ανεξάρτητων αρχών (Συνήγορος του Πολίτη και Εθνική Αρχή Διαφάνειας)
- Ξεκίνησε η πραγματοποίηση **ειδικών επιμορφωτικών δράσεων** για αιρετά άτομα καθώς και για υπηρεσιακά στελέχη (**80 σεμινάρια** με τη συμμετοχή **1.347 ατόμων** εκ των οποίων το **82%** γυναίκες). Οι δράσεις ξεκίνησαν τον Οκτώβριο του 2024 και ολοκληρώθηκαν τον Ιούλιο του 2025.
- Αναπτύχθηκε η **καμπάνια ενημέρωσης #Ως Εδώ**! με την παραγωγή και διανομή έντυπου υλικού σε όλους τους χώρους του Δήμου (αφίσες, φυλλάδια) καθώς και με τη δημιουργία σχετικής ιστοσελίδας.

Υπογράφτηκε η **Ευρωπαϊκή Χάρτα Διαφορετικότητας** από τον Δήμαρχο Αθηναίων στο 6ο Συνέδριο Diversity in Business που πραγματοποιήθηκε στις 10 Οκτωβρίου 2024 ενώ ο Δήμος συμμετείχε ενεργά στη διοργάνωση του **1ου Συνεδρίου Διαφορετικότητας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση** στις 26 Φεβρουαρίου 2025.

Με αφορμή την **25η Νοεμβρίου, Διεθνή Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών**, όπως έχει οριστεί από τον ΟΗΕ σχεδιάστηκε ένας νέος θεσμός για την πόλη κατά τα διεθνή πρότυπα, η **Orange Week**, ο οποίος έχει ήδη υλοποιηθεί αυτά τα δύο χρόνια δίνοντας έμφαση στη χρήση της τέχνης ως εργαλείο ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και ενδυνάμωσης. Αυτό εκφράζουν και οι τίτλοι που δόθηκαν στις εκδηλώσεις, «Η Τέχνη στον Αγώνα κατά της Έμφυλης Βίας» το 2024 και «Η Τέχνη μάς ενώνει ενάντια στην Έμφυλη Βία» το 2025. Με τη συνεργασία του Οργανισμού Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων (ΟΠΑΝΔΑ) πραγματοποιήθηκαν παραστάσεις, προβολές, συναυλίες, εικαστικές εκθέσεις και ομιλίες τον Νοέμβριο του 2024 και αντίστοιχα του 2025.

Με αφορμή την **8η Μαρτίου - Διεθνή Ημέρα Γυναικών** πραγματοποιήθηκαν επί δύο συνεχόμενα έτη, το 2024 και το 2025 εκδηλώσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε ζητήματα έμφυλης ισότητας. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν δωρεάν ξεναγήσεις στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης από τις 5 έως 12 Μαρτίου 2024. Το 2025 πραγματοποιήθηκε στις 8 και 9 Μαρτίου σειρά εκδηλώσεων με τίτλο «Η δύναμη των γυναικών από γενιά σε γενιά» με καλλιτεχνικές δράσεις, δράσεις ενημέρωσης σε ζητήματα προληπτικής ιατρικής και αντιμετώπισης των έμφυλων διακρίσεων στην υγεία, διαδραστικές θεατρικές παραστάσεις, προβολές ντοκιμαντέρ, βιωματικά εργαστήρια και σεμινάρια.

Κατά τη διετία 2024-2025, ο Δήμος Αθηναίων υλοποίησε με συνέπεια ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα **προσυμπτωματικού ελέγχου και ενημέρωσης γυναικών**, εστιάζοντας στην έγκαιρη διάγνωση του καρκίνου του μαστού και του τραχήλου της μήτρας. Σε συνεργασία με το ΕΔΔΥΠΠΥ και το Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς «Άγιοι Ανάργυροι», εξασφαλίστηκε η διενέργεια δωρεάν μαστογραφιών σε σταθερή βάση, ενώ παράλληλα, με αφορμή τις Παγκόσμιες Ημέρες κατά του Καρκίνου και Πρόληψης του Καρκίνου του Μαστού, τα Πολυδύναμα Δημοτικά Ιατρεία παρείχαν εξειδικευμένες γυναικολογικές και μαστολογικές εξετάσεις.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της δικτύωσης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, ο Δήμος Αθηναίων συμμετέχει στο **Δίκτυο Ευρωπαϊκών Πόλεων που προωθούν την ισότητα FEMCITIES** και οργάνωσε το ετήσιο συνέδριο του Δικτύου στην Αθήνα στις **5–6 Ιουνίου 2025**. Μέσω της συμμετοχής αυτής, ενισχύθηκε η συνεργασία με δήμους της Ελλάδας και του εξωτερικού σε θέματα έμφυλης βίας, θεσμικών πολιτικών και τοπικών στρατηγικών.

Παράλληλα, αναπτύχθηκαν και ενδυναμώθηκαν συνεργασίες με **οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών**, συμπεριλαμβανομένων φεμινιστικών οργανώσεων, συλλογικοτήτων, φορέων του αναπηρικού κινήματος και επιστημονικών φορέων όπως: Gender Alliance Initiative, ΑΜΚΕ Με Άλλα Μάτια, Μέλισσα, WIFT, Exis, ΚΕΑΝ, ΙΑΣΙΣ, Παρατηρητήριο Μαιευτικής Βίας, ΔΥΝΑΜΕ κ.α. με στόχο τη συνδιαμόρφωση δράσεων, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και τη στήριξη παρεμβάσεων που προάγουν την έμφυλη ισότητα σε τοπικό επίπεδο.

4. ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ 2026-2028

Το παρόν **Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα** του Δήμου Αθηναίων αναπτύσσεται στη βάση των προβλέψεων της Ευρωπαϊκής Χάρτας και διαρθρώνεται στη βάση των ακόλουθων **πέντε** βασικών αξόνων:

ΑΞΟΝΑΣ 1:
ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ

ΑΞΟΝΑΣ 2:
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΞΟΝΑΣ 3:
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

ΑΞΟΝΑΣ 4:
ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΑΞΟΝΑΣ 5:
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ

Κάθε άξονας εστιάζει σε μία συγκεκριμένη δέσμη πολιτικών, όπως αυτές αποτυπώνονται στα Άρθρα της Χάρτας, και διέπεται από την αντίστοιχη στοχοθεσία κατά τον ακόλουθο τρόπο:

ΑΞΟΝΑΣ 1:
ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ

1.1 Στόχος: Συνέχιση και ενίσχυση της λειτουργίας των δομών που παρέχουν υποστήριξη και φιλοξενία σε επιζώσες έμφυλης βίας (Άρθρο 1 - Πολιτική Ευθύνη), (Άρθρο 8 - Γενική Δέσμευση), (Άρθρο 15 - Κοινωνική Περίθαλψη και Υπηρεσίες), (Άρθρο 19 - Στέγαση), (Άρθρο 21 - Προστασία & Ασφάλεια), (Άρθρο 22 - Βία που σχετίζεται με το Φύλο), (Άρθρο 32 - Βία στον Κυβερνοχώρο), (Άρθρο 34 - Διαθεματικότητα και διαφορετικότητα)

1.2 Στόχος: Ενημέρωση & ευαισθητοποίηση για την ισότητα και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας (Άρθρο 4: Δημόσια Δέσμευση για Ισότητα των Φύλων), (Άρθρο 5 - Συνεργασία με Εταίρους για την Προώθηση της Ισότητας των Φύλων), (Άρθρο 6 - Καταπολέμηση των Στερεοτύπων), (Άρθρο 13 - Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση), (Άρθρο 15 - Κοινωνική Περίθαλψη και Υπηρεσίες)

2.3 Στόχος: Πρόληψη και Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων (Άρθρο 11- Ο ρόλος του Δήμου ως εργοδότη), (Άρθρο 21 - Προστασία & Ασφάλεια), (Άρθρο 33 - Βία κατά των Αιρετών Γυναικών και των Συνεργάτιδών τους)

ΑΞΟΝΑΣ 2:
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2.1 Στόχος: Ενίσχυση της εργασιακής ένταξης των γυναικών (Άρθρο 5 - Συνεργασία με Εταίρους για την Προώθηση της Ισότητας των Φύλων), (Άρθρο 13 - Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση), (Άρθρο 17 - Φροντίδα άλλων εξαρτώμενων ατόμων), (Άρθρο 18 - Κοινωνική Ένταξη)

2.2 Στόχος: Συμφιλίωση Επαγγελματικής και Προσωπικής ζωής (Άρθρο 16 - Παιδική Φροντίδα), (Άρθρο 17 – Φροντίδα άλλων εξαρτημένων ατόμων), (Άρθρο 35 - Ευέλικτα Εργασιακά Περιβάλλοντα)

ΑΞΟΝΑΣ 3:
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

3.1 Στόχος: Αύξηση της συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης, ηγετικούς ρόλους & θέσεις λήψης αποφάσεων (Άρθρο 2 - Πολιτική Αντιπροσώπευση), (Άρθρο 3 - Συμμετοχή στον Πολιτικό και Αστικό Βίο), (Άρθρο 6 - Καταπολέμηση των στερεοτύπων), (Άρθρο 7 - Χρηστή Διοίκηση και Διαβούλευση), (Άρθρο 11- Ο Ρόλος του Δήμου ως Εργοδότη)

ΑΞΟΝΑΣ 4:
ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

4.1 Στόχος: Ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις πολιτικές και στον προϋπολογισμό του Δήμου Αθηναίων (Αρχή 5 – Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δραστηριότητες της τοπικής και περιφερειακής διακυβέρνησης)

4.2 Στόχος: Ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στον αστικό και χωροταξικό σχεδιασμό (Άρθρο 3 - Συμμετοχή στον Πολιτικό και Αστικό Βίο), (Άρθρο 24 -Αειφόρος Ανάπτυξη), (Άρθρο 25- Πολεοδομικός και χωροταξικός σχεδιασμός)

4.3 Στόχος: Ενίσχυση της έμφυλης ασφάλειας στον αστικό ιστό (Άρθρο 21 – Προστασία και Ασφάλεια)

4.4 Στόχος: Προώθηση της ισότητας στην εσωτερική λειτουργία και τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού(Άρθρο 11 – Ο Ρόλος του Δήμου ως Εργοδότη)

4.5 Στόχος: Πρόληψη και ευαισθητοποίηση στην εκπαιδευτική κοινότητα (Άρθρο 13 – Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση)

4.6 Στόχος: Προαγωγή της έμφυλης πρόληψης και υγείας μέσω των Δημοτικών Ιατρείων (Άρθρο 14 – Υγεία), (Άρθρο 37 – Σεξουαλικά Δικαιώματα και Δικαιώματα Αναπαραγωγικής Υγείας)

4.7 Στόχος: Υποστήριξη ευάλωτων ομάδων (Άρθρο 10 – Πολλαπλές Διακρίσεις ή Αποκλεισμοί), (Άρθρο 15 – Κοινωνική Περίθαλψη και Υπηρεσίες)

4.8 Στόχος: Δράσεις ορατότητας και υποστήριξης της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας (Άρθρο 34 – Διαθεματικότητα και Διαφορετικότητα)

4.9 Στόχος: Ισότιμη πρόσβαση και ενδυνάμωση γυναικών με αναπηρία (Άρθρο 34 – Διαθεματικότητα και Διαφορετικότητα)

4.10 Στόχος: Δράσεις πολιτισμού και αθλητισμού (Άρθρο 20 – Πολιτισμός, Αθλητισμός και Ψυχαγωγία)

ΑΞΟΝΑΣ 5:
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ

5.1 Στόχος: Καθιέρωση μηχανισμού διατομεακού συντονισμού και παρακολούθησης της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης (Άρθρο 5 - Συνεργασία με εταίρους για την προώθηση της ισότητας), (Άρθρο 7 – Καλή Διοίκηση και Διαβούλευση), (Άρθρο 9 - Αξιολόγηση για την Ισότητα των Φύλων)

5.2 Στόχος: Αξιολόγηση του Σχεδίου Δράσης (Άρθρο 9: Αξιολόγηση για την Ισότητα των Φύλων)

4.1 Ενισχυμένη Διαβούλευση και Θεσμική Συλλειτουργία

Η αποτελεσματική εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα προϋποθέτει την οικοδόμηση ισχυρών συμμαχιών και την ενεργό συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Δήμος Αθηναίων επενδύει στην ουσιαστική αξιοποίηση των Δημοτικών Κοινοτήτων ως βασικών θεσμών διαβούλευσης, διασφαλίζοντας ότι οι δράσεις ισότητας ανταποκρίνονται στις εξειδικευμένες ανάγκες κάθε γειτονιάς. Παράλληλα, προκρίνει την ανάπτυξη λειτουργικών συνεργειών και θεσμική δικτύωση με φορείς όπως η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ), η Περιφερειακή Ένωση Δήμων Αττικής (ΠΕΔΑ), οι Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας (ΔΕΠΙΣ) άλλων Δήμων και η Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας (ΠΕΠΙΣ) Αττικής, επιδιώκοντας τη διαμόρφωση ενιαίας και συνεκτικής στρατηγικής για τη διασφάλιση της έμφυλης ισότητας σε τοπικό και υπερτοπικό επίπεδο.

4.2 Συνέργειες με την Κοινωνία των Πολιτών και τις Γυναικείες/ Φεμινιστικές Οργανώσεις & Συλλογικότητες

Βασική αρχή του παρόντος Σχεδίου Δράσης αποτελεί η αναγνώριση της κοινωνίας των πολιτών ως ισότιμου συνομιλητή στη διαμόρφωση των τοπικών πολιτικών ισότητας. Ο Δήμος προκρίνει τη δημιουργία ενός σταθερού πλαισίου στενής συνεργασίας με τις γυναικείες και φεμινιστικές οργανώσεις, καθώς και τις συλλογικότητες της πόλης, αναγνωρίζοντας την πολύτιμη τεχνογνωσία και το κοινωνικό τους έργο. Στο πλαίσιο αυτό, τίθεται ως προτεραιότητα η ενίσχυση της ορατότητας και της δράσης τους, με ταυτόχρονη διερεύνηση της δυνατότητας για την παραχώρηση ή αξιοποίηση κατάλληλων δημοτικών χώρων και υποδομών ώστε να διευκολύνεται η λειτουργία και οι δράσεις τους. Στόχος είναι η δημιουργία ενός «χώρου» συνάντησης και συνεργασίας, όπου οι συλλογικές πρωτοβουλίες των γυναικών θα μπορούν να στεγάζονται, να αναπτύσσονται και να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην τοπική κοινότητα, συμβάλλοντας ενεργά στην εμπέδωση της έμφυλης ισότητας σε κάθε γειτονιά.

4.3 Πόροι & Υλικοτεχνική Υποδομή

4.3.1 Οικονομικοί Πόροι

Για την αποτελεσματική εφαρμογή του παρόντος Σχεδίου, ο Δήμος δεσμεύει τους απαραίτητους οικονομικούς πόρους μέσω του ετήσιου προϋπολογισμού του και της αξιοποίησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Για το έτος 2026 βασικοί χρηματοδοτικοί μηχανισμοί θα εξακολουθήσουν να είναι οι Πράξεις «Δράσεις ισότητας των φύλων και αντιμετώπισης των έμφυλων και πολλαπλών διακρίσεων», με κωδικό ΟΠΣ 6016658 και «Συνέχιση Λειτουργίας Ξενώνα Φιλοξενίας κακοποιημένων γυναικών στο Δήμο Αθηναίων» με Κωδικό ΟΠΣ 6003005, οι οποίες υλοποιούνται από το Τμήμα Πολιτικών Ισότητας και Αντιμετώπισης Διακρίσεων. Συμπληρωματικά θα αξιοποιηθούν πόροι και από άλλα συγχρηματοδοτούμενα έργα που υλοποιούνται παράλληλα, όπως η Πράξη «Συνδυασμένες Υπηρεσίες Υγείας και Συμβουλευτικής για Ευάλωτες Ομάδες Κατοίκων της Αθήνας σε Πολυδύναμα Κέντρα του Δήμου Αθηναίων» (ΟΠΣ 6016606).

Ο Ξενώνας Φιλοξενίας θα συνεχίσει να λειτουργεί και τα επόμενα χρόνια με τη χρηματοδότηση του ΕΣΠΑ 2021-2027 ενώ οι υπόλοιπες δομές και το ίδιο το Σχέδιο Δράσης θα υποστηριχθούν καταρχάς από ίδιους πόρους του Δήμου χωρίς να αποκλείεται η δυνατότητα αξιοποίησης άλλων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών του ίδιου του Δήμου ή/ και συνεργαζόμενων φορέων.

4.3.2 Ανθρώπινοι Πόροι

Σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού, η υλοποίηση βασίζεται στη στελέχωση του Τμήματος Πολιτικών Ισότητας και Αντιμετώπισης Διακρίσεων στο οποία εργάζονται συνολικά 34 στελέχη όλων των ειδικοτήτων. Τα 19 από αυτά εργάζονται στο πεδίο παροχής υπηρεσιών (Κοινωνικοί Λειτουργοί, Ψυχολόγοι, Υποδοχή και Εκπαιδευτικοί) ενώ τα υπόλοιπα 15 υποστηρίζουν διοικητικά τη λειτουργία των δομών και του Τμήματος (Φύλακες, Προσωπικό Καθαριότητας, Διοικητικοί).

Παράλληλα, θα κινητοποιηθούν στελέχη των συναρμόδιων υπηρεσιών του Δήμου και θα επιδιωχθεί η αντίστοιχη κινητοποίηση εθελοντριών/ων των συνεργαζόμενων φορέων και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών στο πλαίσιο της στενής συνεργασίας που περιγράφεται στο σημείο 4.2.

4.3.3. Υλικοτεχνική Υποδομή

Η υλικοτεχνική υποστήριξη του Σχεδίου Δράσης περιλαμβάνει τη χρήση των δημοτικών υποδομών, των ψηφιακών μέσων και των υφιστάμενων κτιριακών εγκαταστάσεων (Συμβουλευτικό Κέντρο, Ξενώνας Φιλοξενίας, Πολυδύναμα Δημοτικά Ιατρεία, Αίθουσες Εκδηλώσεων, κ.λπ.), με συνεχή διερεύνηση για την περαιτέρω αξιοποίηση ακινήτων προς όφελος της έμφυλης ισότητας.

5. ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ 2026-2028

ΑΞΟΝΑΣ 1:
ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ

ΑΞΟΝΑΣ 2:
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΞΟΝΑΣ 3:
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

ΑΞΟΝΑΣ 4:
ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΑΞΟΝΑΣ 5:
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ

ΑΞΟΝΑΣ 1 – ΠΡΟΛΗΨΗ & ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ			
ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
1.1 Συνέχιση και ενίσχυση της **λειτουργίας των δομών** που παρέχουν υποστήριξη και φιλοξενία σε επιζώσες **έμφυλης βίας**	1.1.1 Συνέχιση της λειτουργίας του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών θυμάτων βίας και των παιδιών τους.	Αριθμός ωφελούμενων ανά δομή και ανά παρεχόμενη υπηρεσία (ετήσιες εκθέσεις) Αριθμός επιμορφωτικών δράσεων ανά ομάδα-στόχο και ειδικότερο περιεχόμενο	Δήμος Αθηναίων, ΥΚΟΙΣΟ/ ΓΓΙΑΔ/ ΚΕΘΙ, Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Εμπειρογνώμονες Χορηγοί - Δωρεές
	1.1.2 Συνέχιση της λειτουργίας του Κέντρου για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας με έμφαση στην σεξουαλική βία (rape crisis center).		
	1.1.3 Ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών (ψυχοκοινωνική υποστήριξη, νομική συμβουλευτική, ψυχοθεραπεία στα επιζώντα άτομα & θεραπεία τραύματος στα περιστατικά βιασμού και άλλων μορφών σεξουαλικής βίας, διερμηνεία, μαθήματα ελληνικών)		
	1.1.4 Ενεργοποίηση της δυνατότητας νομικής εκπροσώπησης μέσω του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας ΚΕΘΙ και Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών και της συμμετοχής των δομών του Δήμου στο πανελλαδικό Δίκτυο Δομών της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.		
	1.1.5 Υποστήριξη του προσωπικού των δομών με εξειδικευμένα επιμορφωτικά προγράμματα και συνεργασίες με αντίστοιχες δομές σε άλλες χώρες ιδιαίτερα για νέες μορφές έμφυλης βίας όπως η κυβερνοβία		
1.2 Ενημέρωση & ευαισθητοποίηση για την ισότητα και την καταπολέμηση της **έμφυλης βίας**	1.2.1 Ανανέωση του ενημερωτικού υλικού για τις δομές και τις υπηρεσίες (φυλλάδια, αφίσες, social media κ.α.) και μετάφρασή του στις κύριες γλώσσες της μεταναστευτικής/ προσφυγικής κοινότητας της Αθήνας	Αριθμός παραγόμενου υλικού ανά τύπο και διανομή του	Δήμος Αθηναίων Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων ΟΠΑΝΔΑ Αθηνά Υγεία Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών
	1.2.2 Εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για θέματα έμφυλης βίας (π.χ. αξιοποιώντας τις σχετικές Διεθνείς Ημέρες: π.χ. 25 Νοεμβρίου (Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών), 8 Μαρτίου (Διεθνής Ημέρα Γυναικών)	Αριθμός εκδηλώσεων, Αριθμός συμμετοχών, Αριθμός άρθρων / δημοσιεύσεων	
	1.2.3 Ευαισθητοποίηση σε θέματα έμφυλης βίας μέσω θεατρικών παραστάσεων στα Κέντρα Δημιουργικής Μάθησης (ΚΔΜ) - Υλοποίηση βιωματικών εργαστηρίων για παιδιά ωφελούμενα των ΚΔΜ και το γενικό παιδικό πληθυσμό σε θέματα έμφυλης ισότητας και έμφυλης βίας.	Αριθμός δράσεων που υλοποιήθηκαν, Αριθμός ατόμων που συμμετείχαν στις δράσεις	
1.3 Πρόληψη και Αντιμετώπιση της **σεξουαλικής παρενόχλησης** στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων	1.3.1 Συνέχιση και ενίσχυση λειτουργίας του μηχανισμού αναφοράς και υποστήριξης των θυμάτων σεξουαλικής παρενόχλησης ή/ και βίας στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων (Ο μηχανισμός λειτουργεί στο πλαίσιο του Κέντρου για την Καταπολέμηση της έμφυλης βίας και παρέχει ψυχολογική και κοινωνική υποστήριξη καθώς και νομική συμβουλευτική).	Αριθμός ατόμων που απευθύνθηκαν στο μηχανισμό	Δήμος Αθηναίων Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών
	1.3.2 Υλοποίηση δεύτερης φάσης της Καμπάνιας Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης Ως Εδώ! στο πλαίσιο του Προγράμματος Δράσης για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων.	Αριθμός δράσεων	
	1.3.3 Ενίσχυση των εργαζομένων μέσω της συνέργειας με επιμορφωτικά προγράμματα σε θέματα βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας.	Αριθμός ατόμων που ενημερώθηκαν/ συμμετείχαν σε εργαστήρια – επιμορφώσεις	

ΑΞΟΝΑΣ 2 – ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
2.1 Ενίσχυση της **εργασιακής ένταξης των γυναικών**	2.1.1 Παροχή εργασιακής συμβουλευτικής σε γυναίκες με ευαισθησία στις έμφυλες ανισότητες της αγοράς εργασίας. Η υπηρεσία παρέχεται σε διάφορα σημεία εξυπηρέτησης του Δήμου (Job Center – Πολυδύναμα Δημοτικά Ιατρεία) στα οποία μπορεί να απευθύνεται κάθε γυναίκα με τελικό στόχο τη σύνδεση και ένταξη στην αγορά εργασίας. Στην προσπάθεια αυτή οι υπηρεσίες του Δήμου συνεργάζονται με φορείς της κοινωνίας των πολιτών για την εξειδικευμένη υποστήριξη γυναικών σε κίνδυνο διαθεματικής διάκρισης ή πολλαπλής ευαλωτότητας.	Αριθμός γυναικών που ωφελήθηκαν από δράσεις εργασιακής συμβουλευτικής ανά δομή. Αριθμός γυναικών που βρήκαν εργασία.	Job Center Πολυδύναμα Δημοτικά Ιατρεία Κέντρο Ένταξης Μεταναστών (ΚΕΜ) Δήμου Αθηναίων Athens Coordination Center for Migrant and Refugee issues (ACCMR) Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών
	2.1.2 Μαθήματα εκμάθησης Ελληνικών σε γυναίκες τρίτων χωρών για την υποστήριξη της εργασιακής ένταξής τους. ΄	Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν.	
	2.1.3 Σεμινάρια ανέργων γυναικών στην επιχειρηματικότητα, συμπεριλαμβανομένης της Κοινωνικής & Αλληλέγγυας Οικονομίας (ΚΑΛΟ), και STEM με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους και την ενεργοποίησή τους.	Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν, Αριθμός γυναικών που συμμετείχαν.	
2.2 Συμφιλίωση Επαγγελματικής και Προσωπικής ζωής	2.2.1 Ενίσχυση της πρόσβασης σε προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης κατά τη θερινή περίοδο (Παιδικές Εξοχές)	Αριθμός παιδιών που συμμετείχαν με κατανομή ανά φύλο. κηδεμόνα.	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοτικό Βρεφοκομείο
	2.2.2 Διεύρυνση της κάλυψης αναγκών προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης.	Αριθμός νέων θέσεων σε βρεφονηπιακούς σταθμούς	
	2.2.3 Εκστρατεία ευαισθητοποίησης στο Δήμο Αθηναίων για τις γονικές άδειες και ενθάρρυνση της χρήσης τους από νέους πατέρες (διανομή υλικού, ενημερωτικές συναντήσεις)	Αριθμός ατόμων που ενημερώθηκαν, Αριθμός νέων πατέρων που κάνουν χρήση σχετικών αδειών.	

ΑΞΟΝΑΣ 3 – ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ			
ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
3.1 Αύξηση της **συμμετοχής γυναικών** σε θέσεις ευθύνης, ηγετικούς ρόλους & θέσεις λήψης αποφάσεων	3.1.1 Ενίσχυση της γυναικείας εκπροσώπησης στα κέντρα λήψης αποφάσεων του Δήμου. Θεσμική θωράκιση της ισόρροπης συμμετοχής των φύλων σε θέσεις ευθύνης και στα συλλογικά όργανα του Δήμου Αθηναίων.	Ποσοστό (%) γυναικών σε θέσεις ευθύνης ανά ιεραρχικό επίπεδο Αριθμός αποφάσεων που ενσωματώνουν ρήτρα ισόρροπης εκπροσώπησης στη συγκρότηση νέων συλλογικών οργάνων.	Δήμος Αθηναίων Δημοτική Επιτροπή Ισότητας Δήμου Αθηναίων Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) Περιφερειακή Ένωση Δήμων Αττικής (ΠΕΔΑ) Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας Αττικής Συμβούλιο Ένταξης Μεταναστών & Προσφύγων Δήμου Αθηναίων
	3.1.2 Προώθηση της ενεργού συμμετοχής των νέων γυναικών στα κοινά μέσω της ίδρυσης Δημοτικού Συμβουλίου Νέων με υποχρεωτική ποσόστωση εκπροσώπησης 50-50 και εναλλαγή των φύλων στο προεδρείο.	Αριθμός συμμετεχόντων/ουσών	
	3.1.3 Συλλογή και δημοσιοποίηση στατιστικών στοιχείων για το προσωπικό του Δήμου και τις ηγετικές θέσεις ανά φύλο.	Ετήσια δημόσια έκθεση για την έμφυλη σύνθεση του Δήμου	
	3.1.4 Ιστορική μελέτη και δημιουργία μητρώου αιρετών γυναικών στο Δήμο Αθηναίων	Δημοσιευμένο Μητρώο	
	3.1.5 Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων ενδυνάμωσης και δικτύωσης για την προώθηση της συμμετοχής γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Έμφαση στην ενίσχυση της συμμετοχής μεταναστριών και νέων γυναικών.	Αριθμός πρωτοβουλιών Αριθμός συμμετεχουσών	

ΑΞΟΝΑΣ 4 – ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ (GENDER MAINSTREAMING)

ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
4.1 Ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις **πολιτικές** και στον προϋπολογισμό του Δήμου Αθηναίων	4.1.1 Ανάπτυξη μεθοδολογίας και εργαλείων ενσωμάτωσης του φύλου στις πολιτικές του Δήμου (Gender Mainstreaming) για τη βελτίωση των δημοτικών πολιτικών και τη διασφάλιση δίκαιης κατανομής των πόρων. Παροχή κατευθυντήριων οδηγιών για την αποτίμηση των επιπτώσεων ως προς το φύλο (Gender Impact Assessment), για την κατάρτιση προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (Gender Responsive Budgeting).	Απόφαση εφαρμογής της μεθοδολογίας	Δήμος Αθηναίων/ Γενική Διεύθυνση Οικονομικών ΥΚΟΙΣΟ/ Expertise France (Gender Flagship project) Εμπειρογνώμονες Άλλες πόλεις του εξωτερικού
	4.1.2 Ανάπτυξη Ικανοτήτων (Capacity Building) στη μεθοδολογία και τα εργαλεία με την υλοποίηση εξειδικευμένων εργαστηρίων και προγραμμάτων επιμόρφωσης για τα στελέχη σε θέσεις ευθύνης.	Αριθμός στελεχών που συμμετέχουν στις δράσεις.	
	4.1.3 Δικτύωση & ανταλλαγή καλών πρακτικών με ευρωπαϊκούς Δήμους που εφαρμόζουν επιτυχημένα μοντέλα Gender Mainstreaming και Gender Budgeting.	Αριθμός συναντήσεων, study visits ή συμμετοχών σε ευρωπαϊκά δίκτυα	
4.2 Ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στον **αστικό και χωροταξικό σχεδιασμό**	4.2.1 Καταγραφή αναγκών των πολιτών σε σχέση με τη χρήση του δημόσιου χώρου με έμφυλη οπτική, σε συνεργασία με τις Δημοτικές Κοινότητες.	Αριθμός εκθέσεων/ προτάσεων που κατατέθηκαν προς τις τεχνικές υπηρεσίες, Αριθμός σημείων που αποκαταστάθηκαν (π.χ. νέος φωτισμός, καθαρισμός οπτικών εμποδίων).	Δήμος Αθηναίων/ Γενική Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και Έργων Δημοτικές Κοινότητες Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Άλλες πόλεις του εξωτερικού
	4.2.2 Διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων για την υλοποίηση έργων, μελετών και παρεμβάσεων ώστε να ενισχυθεί η ασφάλεια και η πρόσβαση γυναικών στο δημόσιο χώρο (π.χ. αναβάθμιση φωτισμού, απομάκρυνση φυσικών εμποδίων, βελτίωση της ορατότητας, κ.α.).		
4.3 Ενίσχυση της **προστασίας και ασφάλειας** στον αστικό ιστό με την οπτική του φύλου	4.3.1 Σύσταση Ομάδας Εργασίας από στελέχη της Δημοτικής Αστυνομίας με αντικείμενο τη διατύπωση προτάσεων για την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στη λειτουργία της δημοτικής αστυνομίας και σχεδιασμός/ εφαρμογή δράσεων για την ενίσχυση της έμφυλης ασφάλειας στον αστικό ιστό	Αριθμός συνεργαζόμενων ΚΥΕ/ συναντήσεων ενημέρωσης & εκπαίδευσης με το προσωπικό των ΚΥΕ/ Ατόμων που ενημερώνονται/ εκπαιδεύονται. Αριθμός εκπαιδευμένων στελεχών της Δημοτικής Αστυνομίας	Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης Διεύθυνση Δημοτικής Αστυνομίας Σύλλογοι Επιχειρήσεων – Επαγγελματικά Σωματεία
	4.3.2 Πιλοτική εφαρμογή δράσης πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών έμφυλης βίας σε συνεργασία με Καταστήματα Υγειονομικού Ενδιαφέροντος (ΚΥΕ) του Δήμου Αθηναίων, η οποία περιλαμβάνει ενημερωτικές και εκπαιδευτικές συναντήσεις με το προσωπικό των επιχειρήσεων, δημιουργία ειδικού σήματος για την άμεση πρόσβαση σε πληροφορίες υποστήριξης, καθώς και την καθιέρωση τυποποιημένης διαδικασίας επικοινωνίας και παρέμβασης σε περιπτώσεις ανάγκης.		
	4.3.3 Ενίσχυση του κοινωνικού ρόλου της Δημοτικής Αστυνομίας μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού στην αναγνώριση ενδείξεων πολλαπλής ευαλωτότητας κατά τη διεκπεραίωση κατ' οίκον υπηρεσιών σε δημότες με κινητικά προβλήματα ή αδυναμία μετακίνησης. Ανάπτυξη σχετικού πρωτοκόλλου.		
4.4 Προώθηση της ισότητας στην **εσωτερική λειτουργία** και τη **διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού**	4.4.1 Υιοθέτηση και καθολική εφαρμογή του «Οδηγού Χρήσης μη Σεξιστικής Γλώσσας στα Διοικητικά Έγγραφα» σε όλες τις προκηρύξεις, τα υπηρεσιακά έγγραφα και τα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας.	Ποσοστό (%) των προκηρύξεων και των διοικητικών εγγράφων που ελέγχθηκαν για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας, Ποσοστό συμμετοχής των στελεχών στην περιοδική επιμόρφωση	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών
	4.4.2 Θεσμοθέτηση υποχρεωτικού κύκλου περιοδικής επιμόρφωσης του προσωπικού και των στελεχών διοίκησης για την έμφυλη ισότητα στην εργασία και τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού		

→

ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
4. 5 Πρόληψη και ευαισθητοποίηση στην **εκπαιδευτική κοινότητα**	4.5.1 Επιμόρφωση της σχολικής κοινότητας (εκπαιδευτικοί, προσωπικό) από το εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό του «Αθηνά Υγεία» για την έγκαιρη ανίχνευση περιστατικών έμφυλης παρενόχλησης ή σχολικού εκφοβισμού.	Συνολικός αριθμός ωφελούμενων (μαθητών/τριών, εκπαιδευτικών και γονέων) που συμμετείχαν στις δράσεις.	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Παιδικής Ηλικίας, Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης Αθηνά Υγεία ΟΠΑΝΔΑ ACCMR Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών
	4.5.2 Σχεδιασμός και υλοποίηση βιωματικών εργαστηρίων σε μαθητές/τριες με θεματολογία την έμφυλη ισότητα, τον σεβασμό στη διαφορετικότητα και την πρόληψη της βίας σε συνεργασία με το «Αθηνά Υγεία».		
	4.5.3 Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων και σχολών γονέων για την κατάρριψη των έμφυλων στερεοτύπων κατά την ανατροφή και την υποστήριξη της υγιούς ψυχοσυναισθηματικής ανάπτυξης των παιδιών.		
	4.5.4 Εικαστικές δράσεις για παιδιά στο Ψηφιακό Μουσείο Ακαδημίας Πλάτωνα, εμπνευσμένες από έργα γυναικών δημιουργών.		
4. 6 Πρόληψη και προαγωγή υγείας με την οπτική του φύλου	4.6.1 Δημιουργία και εφαρμογή ευαίσθητου στο φύλο πρωτοκόλλου πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας - αναγνώριση ζητημάτων έμφυλου διαχωρισμού και υποδιάγνωσης ενοχλήσεων που βιώνουν οι γυναίκες.	Εφαρμοσμένο πρωτόκολλο Αριθμός προσωπικού που εκπαιδεύτηκε στην ανίχνευση έμφυλης βίας. Αριθμός συμμετεχουσών σε δράσεις ενημέρωσης Ποσότητα προϊόντων που διανεμήθηκαν.	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Δημοτικών Ιατρείων - Τμήμα Προληπτικής Ιατρικής Κέντρο για την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας & των Πολλαπλών Διακρίσεων Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Χορηγοί
	4.6.2 Εκπαίδευση προσωπικού των Δημοτικών Ιατρείων στις έμφυλες προκαταλήψεις και την έγκαιρη ανίχνευση ενδείξεων έμφυλης βίας.		
	4.6.3 Εξειδίκευση στις ανάγκες διαφορετικών ομάδων γυναικών λαμβάνοντας υπόψιν χαρακτηριστικά όπως η ηλικία, η αναπηρία, το νομικό καθεστώς, το πολιτισμικό υπόβαθρο - Συμπεριληπτική φροντίδα για Trans και Non Binary άτομα		
	4.6.4 Σχεδιασμός και υλοποίηση πιλοτικού προγράμματος για την υγεία της περιόδου (Menstrual Health), το οποίο περιλαμβάνει τη δωρεάν διάθεση προϊόντων ατομικής υγιεινής και τη διοργάνωση εργαστηρίων ενημέρωσης για την αναπαραγωγική υγεία.		
4.7 Υποστήριξη **ευάλωτων ομάδων**	4.7.1 Ενίσχυση της συνεργασίας με το Κέντρο Ένταξης Μεταναστών (ΚΕΜ) και το Δίκτυο ACCMR σε: α) δημιουργία πρωτοκόλλου στοχευμένων παραπομπών, β) καταγραφή στοιχείων αναφορικά με το φύλο, το νομικό καθεστώς και την ηλικία από όλες τις δημοτικές υπηρεσίες και γ) διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης των γυναικών αιτούντων άσυλο, προσφυγισσών και μεταναστριών στις δημοτικές υπηρεσίες	Αριθμός γυναικών μεταναστριών/ προσφυγισσών που εξυπηρετήθηκαν από τις δημοτικές υπηρεσίες, Αριθμός καταγεγραμμένων παρεμβάσεων/ αναφορών που διαχειρίστηκαν οι δομές και τα προγράμματα αστέγων.	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης ΚΥΑΔΑ ACCMR Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Ευρωπαϊκοί και λοιποί διεθνείς φορείς
	4.7.2 Ενίσχυση συνεργασίας με το ΚΥΑΔΑ για την ενσωμάτωση της έμφυλης οπτικής στις παρεμβάσεις πεδίου (streetwork) και τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών φιλοξενίας των γυναικών σε δομές, με έμφαση στην πρόληψη της κακοποίησης		

ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
4.8 Δράσεις ορατότητας και υποστήριξης της **ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας**	4.8.1 Υλοποίηση εκστρατειών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων και της σεξιστικής ρητορικής μίσους στον αστικό χώρο.	Αριθμός επικοινωνιακών δράσεων, Αριθμός στελεχών πρώτης γραμμής που ολοκλήρωσαν την εξειδικευμένη επιμόρφωση, Αριθμός συναντήσεων διαβούλευσης	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Ευρωπαϊκοί και λοιποί διεθνείς φορείς
	4.8.2 Εξειδικευμένη υποστήριξη ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων που είναι επιζώντα έμφυλης βίας, μέσω της εκπαίδευσης των στελεχών του Συμβουλευτικού Κέντρου στις ιδιαίτερες ανάγκες της κοινότητας.		
	4.8.3 Θεσμοθέτηση σταθερών διαύλων διαβούλευσης με ΛΟΑΤΚΙ+ οργανώσεις για τη συνεχή επικαιροποίηση των συμπεριληπτικών πολιτικών του Δήμου και δημιουργία νέων ή ενίσχυση υπαρχόντων πρωτοκόλλων παραπομπών.		
4.9 Ισότιμη πρόσβαση και ενδυνάμωση γυναικών με **αναπηρία**	4.9.1 Διεξαγωγή βιωματικών σεμιναρίων στο προσωπικό πρώτης γραμμής του Δήμου Αθηναίων για τις αρχές της «αναπηρικής οπτικής» και την ορθή εξυπηρέτηση γυναικών με αναπηρία με έμφαση στη διακριτικότητα και την αυτονομία.	Αριθμός στελεχών που επιμορφώθηκαν, Αριθμός υπηρεσιών/ κτιρίων που κατέστησαν προσβάσιμα, Δημιουργία πρωτοκόλλου διαχείρισης έμφυλης βίας, Αριθμός κοινών εκδηλώσεων με αναπηρικούς φορείς	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Ευρωπαϊκοί και λοιποί διεθνείς φορείς
	4.9.2 Εφαρμογή αρχών συμπερίληψης και ένταξης της διάστασης της αναπηρίας σε κάθε δράση ή εκδήλωση για την ισότητα και την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των γυναικών.		
	4.9.3 Αναβάθμιση των ψηφιακών και φυσικών υποδομών των κοινωνικών υπηρεσιών (π.χ. μετατροπή εντύπων σε κώδικα Braille, προσβάσιμες ιστοσελίδες, παροχή διερμηνείας στην Ελληνική Νοηματική Γλώσσα, ράμπες πρόσβασης).		
	4.9.4 Σχεδιασμός ειδικών πρωτοκόλλων παρέμβασης για γυναίκες με αναπηρία που υφίστανται ενδοοικογενειακή βία, λαμβάνοντας υπόψη την αυξημένη ευαλωτότητα και τις δυσκολίες καταγγελίας.		
	4.9.5 Ανάπτυξη δικτύου συνεργασίας με φορείς που υποστηρίζουν τα άτομα με αναπηρίες, ειδικότερα για την υποστήριξη γυναικών με αναπηρία για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων τους και την προώθηση δράσεων ισότητας και υποστήριξης στην εργασία, στην εκπαίδευση και σε κάθε επίπεδο ενεργούς κοινωνικής ζωής		

ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
4.10 Δράσεις **πολιτισμού** και **αθλητισμού**	4.10.1 Δράσεις πρόληψης και καταπολέμησης των έμφυλων στερεοτύπων στη Δημοτική Βιβλιοθήκη, στη Δημοτική Παιδική Βιβλιοθήκη και στη Δημοτική Πινακοθήκη, όπως αναγνώσεις φεμινιστικού περιεχομένου, ψυχοεκπαιδευτικά εργαστήρια για θέματα σεξουαλικότητας, συντροφικότητας και έμφυλης βίας, Ζωντανή Βιβλιοθήκη, Λέσχη Ανάγνωσης, μόνιμες θεματικές γωνιές ΛΟΑΤΚΙ+, έρευνα σε συλλογές και αρχεία σχετικά με αόρατες γυναίκες δημιουργούς, αναπλαισίωση εκθέσεων και μόνιμων συλλογών με έμφυλη οπτική, διαθεματικά καλλιτεχνικά εργαστήρια και δράσεις εικαστικής θεραπείας.	Αριθμός δράσεων που υλοποιήθηκαν, Αριθμός ατόμων που συμμετείχαν στις δράσεις.	Δήμος Αθηναίων/ Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης ΟΠΑΝΔΑ Οργανώσεις/ Φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών Καλλιτεχνική κοινότητα/δημιουργοί Ακαδημαϊκά Ιδρύματα Ευρωπαϊκοί και λοιποί διεθνείς φορείς
	4.10.2 Προώθηση της οπτικής του φύλου στο Πάρκο για το Παιδί και τον Πολιτισμό (ΚΑΠΑΨ) μέσω ψηφιακών και καινοτόμων δράσεων με τη συμμετοχή παιδιών, εφήβων και νέων, όπως digital storytelling, podcast, βίντεο, digital comics, και δημιουργικών εργαστηρίων (ζωγραφικής, θέατρου, αφήγησης).		
	4.10.3 Προαγωγή της έμφυλης ισότητας στο Κέντρο Τεχνών του Δήμου Αθηναίων μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης σε θέματα έμφυλης βίας, εργαστηρίων για την ενδυνάμωση γυναικών με αναπηρία και ετήσιου Φεστιβάλ σύγχρονης τέχνης σε σύνδεση με το μήνα ΛΟΑΤΚΙ+ Υπερηφάνειας και σε συνέργεια με το Athens Pride.		
	4.10.4 Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στον αθλητισμό μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης με έμφαση στην αντιμετώπιση ασθενειών που πλήττουν κυρίως τον γυναικείο πληθυσμό, προγραμμάτων αυτοάμυνας για την ενδυνάμωση των γυναικών και άθλησης για γυναίκες με αναπηρία.		

ΑΞΟΝΑΣ 5 – ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ			
ΣΤΟΧΟΙ	ΔΡΑΣΕΙΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΦΟΡΕΙΣ
5.1 Καθιέρωση **μηχανισμού διατομεακού συντονισμού** και παρακολούθησης της εφαρμογής του Σχεδίου Δράσης	5.1.1. Συγκρότηση επιτελικής ομάδας για την παρακολούθηση της οριζόντιας εφαρμογής του Σχεδίου και αντικείμενο τον συνεχή συντονισμό και την εποπτεία των δράσεων. Η επιτελική ομάδα πλαισιώνεται κατά περίπτωση από ad-hoc ομάδες εργασίας αποτελούμενες από υπηρεσιακά στελέχη των καθ' ύλην αρμόδιων Διευθύνσεων και Νομικών Προσώπων, διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή ανταπόκριση ανά στόχο χωρίς την περαιτέρω διοικητική επιβάρυνση των υπηρεσιών.	Αριθμός προγραμματισμένων συνεδριάσεων της ομάδας ανά έτος Ποσοστό (%) συμμετοχής των εκπροσώπων στις συνεδριάσεις Ποσοστό (%) των δράσεων του Σχεδίου Ισότητας που διαθέτουν εξειδικευμένο πλάνο δράσης και χρονοδιάγραμμα.	Δήμος Αθηναίων/ Τμήμα Πολιτικών Ισότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Δήμου Αθηναίων Εξωτερικές/κοί συνεργάτριες/τες – Εμπειρογνώμονες
	5.1.2 Πρόσκληση εξωτερικών εμπειρογνωμόνων ή πανεπιστημιακών για την παροχή εξειδικευμένης τεχνικής βοήθειας, όπου κρίνεται απαραίτητο		
	5.1.3 Σχεδιασμός & Εξειδίκευση του Σχεδίου Δράσης (ανάπτυξη αναλυτικών πλάνων δράσης, καθορισμός χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης ανά τομέα ευθύνης, καταγραφή προβλημάτων και εφαρμογή βελτιωτικών κινήσεων).		
5.2 **Αξιολόγηση** του Σχεδίου Δράσης	5.2.1 Συστηματική συλλογή στατιστικών στοιχείων ανά φύλο μέσω των δράσεων του Σχεδίου καθώς και από τις υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου Αθηναίων.	Ανάπτυξη Ενιαίου Πρωτοκόλλου Συλλογής Στατιστικών Δεδομένων και Δημιουργία Βάσης Δεδομένων Σύνταξη και υποβολή τριών (3) ετήσιων εκθέσεων προόδου	
	5.2.2 Σύνταξη και υποβολή εξαμηνιαίων εκθέσεων προόδου (progress reports) και ετήσιου απολογισμού προς τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας (ΔΕΠΙΣ) και το Δημοτικό Συμβούλιο, με σκοπό την ενημέρωση, την αξιολόγηση και τη λήψη στρατηγικών κατευθύνσεων.		
	5.2.3 Οργάνωση ετήσιων Συνεδρίων για παρουσίαση των αποτελεσμάτων του Σχεδίου Δράσης σε άλλους Δήμους και Οργανισμούς.		

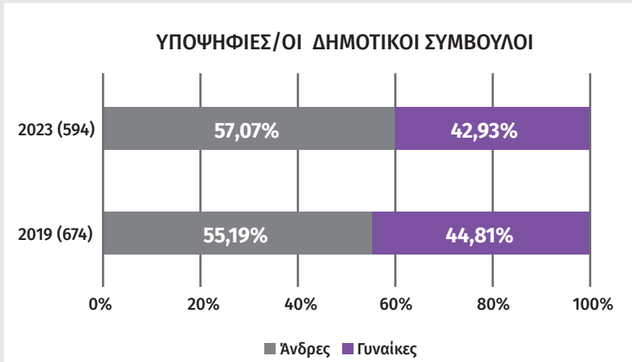
Παράρτημα Α

Αποτύπωση της συμμετοχής αιρετών γυναικών στο Δημοτικό Συμβούλιο και σε θέσεις ευθύνης στο Δήμο Αθηναίων

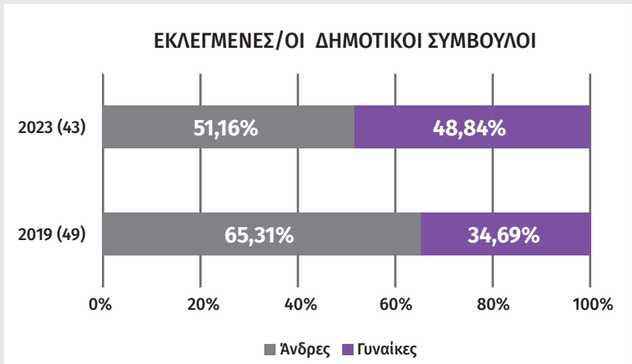
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ 2019 & 2023

ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ & ΕΚΛΕΓΜΕΝΩΝ

→



→



ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ 2023

ΑΡΙΘΜΟΙ/ ΠΟΣΟΣΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΑΝΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ

ΠΑΡΑΤΑΞΗ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
Αθήνα ΤΩΡΑ (ΧΑΡΗΣ ΔΟΥΚΑΣ)	37	25	62	40,32%
ΑΘΗΝΑ ΨΗΛΑ (ΚΩΣΤΑΣ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ)	61	48	109	44,04%
ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΟΛΗ (ΚΩΣΤΑΣ ΖΑΧΑΡΙΑΔΗΣ)	63	46	109	42,20%
ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΑΘΗΝΑΣ (ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΟΦΙΑΝΟΣ)	59	50	109	45,87%
ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΑΘΗΝΑΙΟΙ (ΗΛΙΑΣ ΚΑΣΙΔΙΑΡΗΣ)	29	21	50	42,00%
ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΑΝΤΑΡΣΙΑ (ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ)	56	52	108	48,15%
Η ΑΘΗΝΑΣ ΜΑΣ (ΕΛΕΝΗ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ)	34	13	47	27,66%
ΣΥΝΟΛΑ	**339**	**255**	**594**	**42,93%**

ΑΡΙΘΜΟΙ/ ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΚΛΕΓΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΑΝΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ

ΠΑΡΑΤΑΞΗ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
Αθήνα ΤΩΡΑ (ΧΑΡΗΣ ΔΟΥΚΑΣ)	11	15	26	57,69%
ΑΘΗΝΑ ΨΗΛΑ (ΚΩΣΤΑΣ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ)	6	2	8	25,00%
ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΟΛΗ (ΚΩΣΤΑΣ ΖΑΧΑΡΙΑΔΗΣ)	1	2	3	66,67%
ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΑΘΗΝΑΣ (ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΟΦΙΑΝΟΣ)	2	-	2	0,00%
ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΑΘΗΝΑΙΟΙ (ΗΛΙΑΣ ΚΑΣΙΔΙΑΡΗΣ)	1	1	2	50,00%
ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΑΝΤΑΡΣΙΑ (ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ)	1	-	1	0,00%*
Η ΑΘΗΝΑΣ ΜΑΣ (ΕΛΕΝΗ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ)	-	1	1	100,00%
ΣΥΝΟΛΑ	**22**	**21**	**43**	**48,84%***

* Από 01/01/2025 αντικατάσταση εκπροσώπου από γυναίκα βάσει καταστατικού Δημοτικής Παράταξης. Για το έτος 2025 το ποσοστό της **Ανατρεπτικής Συμμαχίας** διαμορφώνεται στο **100%** και το συνολικό ποσοστό γυναικών δημοτικών συμβούλων στο **51,16%**

ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ 2024 – 2025 - 2026

	2024				2025				2026			
	♂	♀	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	♂	♀	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	♂	♀	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ	1	-	1	0,00%	1	-	1	0,00%	1	-	1	0,00%
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΙ (ΕΜΜΙΣΘΟΙ)	6	2	8	25,00%	5	3	8	37,50%	4	4	8	50,00%
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΙ (ΑΜΙΣΘΟΙ)	1	2	3	66,67%	2	1	3	33,33%	1	2	3	66,67%
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	1	-	1	0,00%	1	-	1	0,00%	-	1	1	100,00%
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ	1	1	2	50,00%	1	1	2	50,00%	1	1	2	50,00%
ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΕΣ/ ΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ	2	10	12	83,33%	2	7	9	77,78%	4	4	8	50,00%
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ - ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	6	2	8	25,00%	6	2	8	25,00%	6	2	8	25,00%
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ - ΑΝΑΠΛ. ΜΕΛΗ	4	4	8	50,00%	4	4	8	50,00%	4	4	8	50,00%
ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ	1	6	7	85,71%	1	6	7	85,71%	1	6	7	85,71%

Παράρτημα Β

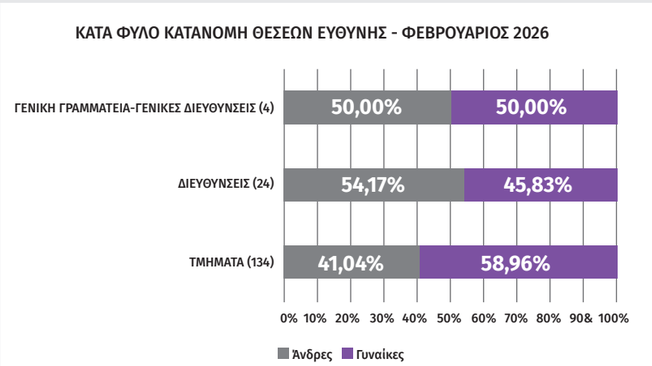
Διοικητική Διάρθρωση του Δήμου Αθηναίων και των Νομικών του Προσώπων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2026

→



ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2026

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ			ΤΜΗΜΑΤΑ	
	♂	♀	♂	♀
ΔΗΜΑΡΧΟΣ				
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ			-	1
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	1	-	2	1
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ			-	1
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ	1	-		
ΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	1	-	1	-
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ, ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ	-	1	1	5
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ			-	1
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ			-	1
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	-	1		
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	-	1	8	3
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	-	1	-	5
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	-	1	1	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	-	1	1	6
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	1	-	1	5
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ	1	-	2	3
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΑΙΡΕΤΩΝ	1	-	2	1
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1	-	6	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	1	-	2	6
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1	-		
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	-	1	1	6
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	-	1	4	3
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΩΝ	1	-	2	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΔΩΝ	1	-	3	4
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ	-	1		
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	-	1	2	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΟΛΕΩΣ ΚΑΙ ΑΣΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	-	1	1	5
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΟΜΗΣΗΣ	-	1	1	3
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΔΟΠΟΙΪΑΣ, ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΧΩΡΩΝ	-	1	3	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ	1	-	2	1
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΥ	1	-	2	-
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ – ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ	1	-	4	3
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΚΑΙ ΑΣΤΙΚΗΣ ΠΑΝΙΔΑΣ	1	-	3	5
ΣΥΝΟΛΟ	**15**	**13**	**55**	**79**

ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

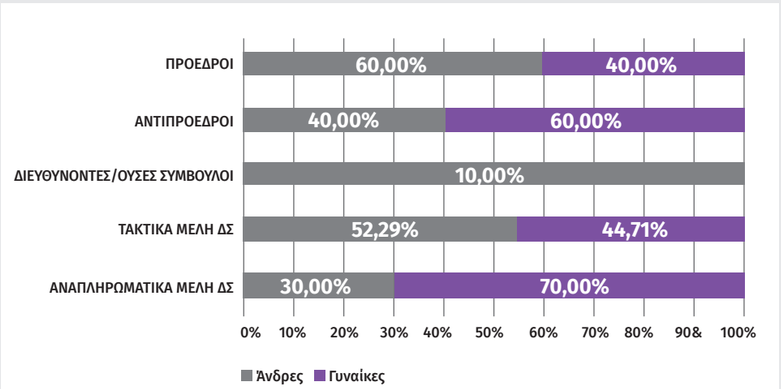
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2026

	ΠΡΟΕΔΡΟΣ		ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ		Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ		ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΔΣ		ΑΝ. ΜΕΛΗ ΔΣ	
ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
ΟΠΑΝΔΑ - Οργανισμός Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας Δήμου Αθηναίων	-	1	1	-	-	-	4	9	4	11
ΔΕΡΑ (**ΑΘΗΝΑ 9,84**) - Δημοτική Επιχείρηση Ραδιοφωνίας Αθήνα	-	1	-	1	1	-	4	7	2	9
ΚΥΑΔΑ - Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης Δήμου Αθηναίων	1	-	1	-	-	-	3	3	-	-
ΤΕΧΝΟΠΟΛΗ - Τεχνόπολις – Γκάζι Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ Προστασίας και Ανάδειξης Βιομηχανικού – Αρχαιολογικού Πάρκου Αθηνών	1	-	-	1	1	-	6	6	-	-
ΔΑΕΜ Α.Ε. - Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρεία Μηχανογράφησης και Επιχειρησιακών Μονάδων ΟΤΑ του Δήμου Αθηναίων	1	-	1	-	1	-	5	3	-	-
ΕΑΣΥ ΑΑΕ-ΟΤΑ - Εταιρεία Ασφαλιστικών – Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Αυτοδιοίκησης Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρεία ΟΤΑ	-	1	-	1	1	-	6	2	-	-
ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΟ - Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών	-	1	-	1	-	-	7	2	-	-
ΑΕΡΙΟ ΑΘΗΝΑΣ - Περιφερειακή Ανώνυμη Εταιρεία Διανομής Φυσικού Αερίου Κεντρικής Αττικής – Αθηναϊκό Αέριο Α.Ε.	1	-	-	1	-	-	7	-	-	-
ΑΘΗΝΑ ΥΓΕΙΑ - Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας «Αθηνά Υγεία»	1	-	-	-	-	-	3	3	3	1
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΘΗΝΑΣ ΑΕ	1	-	1	1	1	-	2	3	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	**6**	**4**	**4**	**6**	**5**	**0**	**47**	**38**	**9**	**21**

ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΣΥΝΘΕΣΗ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2026

→



Παράρτημα Γ

Χρονοδιάγραμμα Υλοποίησης Σχεδίου Δράσης

		2026				2027				2028			
ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	1ο ΕΞΑΜΗΝΟ		2ο ΕΞΑΜΗΝΟ		1ο ΕΞΑΜΗΝΟ		2ο ΕΞΑΜΗΝΟ		1ο ΕΞΑΜΗΝΟ		2ο ΕΞΑΜΗΝΟ	
ΑΞΟΝΑΣ 1 - ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ													
1.1	1.1.1												
	1.1.2												
	1.1.3												
	1.1.4												
	1.1.5												
1.2	1.2.1												
	1.2.2												
	1.2.3												
1.3	1.3.1												
	1.3.2												
ΑΞΟΝΑΣ 2 - ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ													
2.1	2.1.1												
	2.1.2												
	2.1.3												
2.2	2.2.1												
	2.2.2												
	2.2.3												
ΑΞΟΝΑΣ 3 - ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ													
3.1	3.1.1												
	3.1.2												
	3.1.3												
	3.1.4												

		2026				2027				2028			
ΣΤΟΧΟΣ	ΔΡΑΣΕΙΣ	1ο ΕΞΑΜΗΝΟ		2ο ΕΞΑΜΗΝΟ		1ο ΕΞΑΜΗΝΟ		2ο ΕΞΑΜΗΝΟ		1ο ΕΞΑΜΗΝΟ		2ο ΕΞΑΜΗΝΟ	
ΑΞΟΝΑΣ 4 -ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΟΠΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ													
4.1	4.1.1												
	4.1.2												
	4.1.3												
4.2	4.2.1												
	4.2.2												
4.3	4.3.1												
	4.3.2												
	4.3.3												
4.4	4.4.1												
	4.4.2												
4.5	4.5.1												
	4.5.2												
	4.5.3												
	4.5.4												
4.6	4.6.1												
	4.6.2												
	4.6.3												
	4.6.4												
4.7	4.7.1												
	4.7.2												
4.8	4.8.1												
	4.8.2												
	4.8.3												
4.9	4.9.1												
	4.9.2												
	4.9.3												
	4.9.4												
	4.9.5												
4.10	4.10.1												
	4.10.2												
	4.10.3												
	4.10.4												
	4.10.5												
ΑΞΟΝΑΣ 5 -ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ													
5.1	5.1.1												
	5.1.2												
	5.1.3												
5.2	5.2.1												
	5.2.2												
	5.2.3												

ΠΗΓΕΣ

Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, 2021-2025, δημοσιευμένο στο https://isotita.gr/wp-content/uploads/2021/12/%CE%95%CE%A3%CE%94%CE%99%CE%A6-2021-2025.pdf

Council of European Municipalities and Regions (CEMR) (2022), The European charter for equality of women and men in local life, δημοσιευμένο στο https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

Δήμος Αθηναίων, Οδηγός Αντιμετώπισης Στερεοτύπων και Σεξιστικής Συμπεριφοράς (2023), δημοσιευμένο στο https://www.kentro-kevpd.gr/images/documents/Odigos_kentro-kevpd2023.pdf

Δήμος Αθηναίων, Σχέδιο Δράσης για την εφαρμογή των Άρθρων της Χάρτας στον Δήμο Αθηναίων και των Ειδικών Προγραμμάτων του Δήμου Αθηναίων (2022-2024), δημοσιευμένο στο https://www.kentro-kevpd.gr/images/documents/Gender_Equality_Action_Plan.pdf

Δήμος Αθηναίων, Πρόγραμμα Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας του Δήμου Αθηναίων, πληροφορίες στο https://www.os-edo.gr

European Commission, Gender Equality Strategy 2020-2025, δημοσιευμένο στο https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en

European Commission, Annex to the Roadmap on Women's Rights - Declaration of principles for a gender-equal society, https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en

Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE), Gender Mainstreaming, δημοσιευμένο στο https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming

Νόμος 4604 (ΦΕΚ.50/Α›/26-03-2019),»Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις»

Στρατηγάκη Μ. (2021), Πολιτικές Ισότητας των φύλων, ΟΗΕ, ΕΕ, Ελλάδα, Αλεξάνδρεια.

Συμβούλιο της Ευρώπης (11 Μαΐου 2011), Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας δημοσιευμένο στο https://isotita.gr/wp-content/uploads/2017/04/Convention_violence-against-women_2011_el_edited.pdf

Χάρτα Διαφορετικότητας, δημοσιευμένο στο https://diversity-charter.gr

UN Women, UNITE To End Violence Against Women Campaign, δημοσιευμένο στο https://www.unwomen.org/en/what-we-do/ending-violence-against-women/unite/orange-the-world